

# Linee Lecco S.p.A

## **AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI UNA FIGURA CON PROFILO INFORMATICO.**

Linee Lecco S.p.A. è la società di trasporto pubblico locale, operante nella Provincia di Lecco, che ha il compito di garantire la mobilità dentro e fuori la Città. Oltre all'attività principale dei trasporti, Linee Lecco S.p.A. svolge un servizio di noleggio autobus per effettuare gite e viaggi di gruppo, ha in gestione numerose aree di sosta a pagamento nella Città con differenti modalità di riscossione (parcometro, parcheggio custodito, abbonamento e cassa automatica) e si occupa direttamente della manutenzione dei mezzi con personale proprio.

Linee Lecco ha necessità di inserire in organico una **figura di "Tecnico informatico – Addetto infrastrutture e sistemi ICT"** e, per tale motivo, ha indetto una selezione pubblica per titoli ed esami finalizzata all'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato di un "Collaboratore di ufficio" da inquadrare nell'ambito dell'Area Operativa "Amministrazione e servizi" - Area professionale 3<sup>a</sup> - con parametro retributivo 175 di cui alle tabelle nazionali del CCNL 27.11.2000.

### **Art. 1 – Profilo professionale**

La persona da inserire, dopo un adeguato periodo di affiancamento e preparazione, assumerà la responsabilità relativa alla gestione, manutenzione ed innovazione dei sistemi informativi all'interno dell'azienda. In particolare, dovrà assicurare il corretto ed efficiente funzionamento di tutti i sistemi software e hardware aziendali, di tutte le infrastrutture di rete, dei database e delle comunicazioni, nel rispetto dei budget di costo. Sulla base della strategia dell'impresa e sulla base delle normative nazionali e regionali in tema di mobilità, si occuperà di sviluppare e implementare tutti i piani di miglioramento programmati, garantendo poi che siano messe in atto le misure di sicurezza adeguate per proteggere informazioni e sistemi e che siano attuate le opportune strategie di mitigazione.

Nello specifico si occuperà delle seguenti attività:

- Gestione e supporto dell'infrastruttura informatica aziendale (server, client, reti, telefonia, etc.);
- Gestione dei collegamenti reti locale e geografico, garantendo la sicurezza e i backup dei dati;
- Pianificare la manutenzione e aggiornamento degli strumenti hardware e software, verificandone il buon funzionamento, compresi i server, antivirus e firewall;
- Gestire gli applicativi informatici aziendali e fornire supporto applicativo agli utenti, garantendone la continua formazione e la risoluzione di eventuali problemi;
- Interfacciarsi con i consulenti esterni e sviluppare una reportistica per le diverse esigenze della direzione.

### **Art. 2 – Requisiti di partecipazione**

La selezione avverrà nel rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori e dei principi di trasparenza, pubblicità e imparzialità, nonché dei principi di cui all'articolo 35, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. La selezione, è di tipo privato e non dà luogo ad alcun obbligo della Società alla sottoscrizione di contratto di lavoro.

I candidati dovranno possedere i seguenti requisiti di partecipazione:

- **Requisiti generali.**
- **Requisiti professionali.**
- **Requisiti preferenziali.**

Tutti i suddetti requisiti (generali, professionali e preferenziali) richiesti e dichiarati dovranno essere posseduti, a pena di esclusione dalla selezione, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e dovranno permanere fino al momento della eventuale assunzione.

### **Art. 3 - Requisiti generali**

- a) diritto di cittadinanza come regolato dal D.Lgs. n. 40/2014 in attuazione della Direttiva 2011/98/UE;
- b) adeguata conoscenza della lingua italiana;
- c) età non inferiore a 18 anni;
- d) possesso della patente di guida B;
- e) godimento dei diritti civili e politici;

- f) assenza di condanne penali di qualsiasi tipo ivi comprese quelle su richiesta di cui all'art. 444 del codice di procedura penale;
- g) assenza di procedimenti penali in corso;
- h) non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso enti locali o aziende pubbliche o private di trasporto pubblico;
- i) idoneità fisica e psico-attitudinale richiesta dalle norme vigenti per le mansioni a cui il candidato aspira.
- j) Buona conoscenza della lingua inglese

#### **Art. 4 - Requisiti professionali**

- a) titolo di studio di diploma di scuola media superiore **perito informatico** e/o diploma di laurea triennale e/o magistrale/specialistica in discipline informatiche come meglio specificato al successivo art. 5 lettera a);
- b) il possesso di specifiche competenze tecniche relative a:
  - Sistemi operativi (Microsoft, Linux, Mac), linguaggi di programmazione (es. JAVA, NET), database relazionali (es. SQL);
  - Software e applicativi per l'operatività individuale (es. MS Office, Adobe, Acrobat, browser), software di backup, e dispositivi aziendali (es. stampanti, telefoni, tablet);
  - Reti aziendali (es. LAN, VPN, WAN), Networking (es. firewall, switch, router) e sicurezza informatica;
  - Conoscenza base della nuova normativa in materia di privacy (privacy policy, cookie policy);

#### **Art. 5 - Requisiti preferenziali**

I seguenti requisiti saranno valutati quali preferenziali con l'attribuzione di uno specifico punteggio esplicitato al successivo art. 8:

- a) titolo di studio di **Laurea Triennale** nelle classi di laurea L31 o **Laurea Magistrale/Specialistica** nelle classi di laurea LM18 o ad esse equiparate ai sensi dell'allegato 2 al D.M. n. 386/2007 o laurea equiparata (secondo l'ordinamento previgente alla riforma universitaria varata in applicazione della legge n. 127/1997). Qualora il titolo sia stato conseguito all'estero dovranno

essere indicati gli estremi del provvedimento attestate l'equipollenza al corrispondente titolo italiano;

- b) esperienza professionale documentata nel settore informatico (infrastrutture e sistemi ICT);
- c) possesso di certificazioni informatiche o attestati formativi (es. CISCO, WMware, MCTS, ITIL).

#### **Art. 6 – Modalità di presentazione della candidatura**

I candidati sono invitati ad inviare la propria richiesta debitamente sottoscritta in formato pdf via mail all'indirizzo di [concorsi@novaconsult.it](mailto:concorsi@novaconsult.it) unitamente alla seguente documentazione:

- dichiarazione di cui all'allegato 1, compilata in tutte le parti e sottoscritta in ogni pagina, con allegata copia di un documento di identità in corso di validità e con indicazione di un recapito telefonico e di un indirizzo mail a cui ricevere comunicazioni relative alla presente selezione;
- copia conforme all'originale del titolo di studio (diploma di scuola media superiore o laurea se posseduto) ovvero autocertificazione ai sensi del DPR 445/2000;
- curriculum vitae (preferibilmente in formato europeo);
- copia di eventuali certificazioni informatiche o attestati formativi di cui all'art. 5 lettere c).

La regolarità e la completezza della documentazione, così come l'indicazione del recapito telefonico e/o di un indirizzo mail, sono richiesti a pena di esclusione.

Saranno escluse le domande ricevute in altro modo (a mezzo posta, a mano, etc.), le domande incomplete e prive di riferimenti ad un recapito telefonico e/o ad un indirizzo mail e le domande presentate in precedenza.

**La scadenza per la presentazione delle domande è fissata per le ore 12,00 del giorno**

**15/11/2021.**

Non saranno accettate le domande ricevute dopo tale scadenza. Non si assume alcuna responsabilità sul mancato ricevimento della domanda per disguidi o cause di forza maggiore.

La sottoscrizione della domanda implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nel presente avviso, nel CCNL e nelle norme di legge che disciplinano il rapporto di lavoro degli Autoferrotramvieri.

La dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento, comporterà oltre alle responsabilità di carattere penale, l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, la nullità della eventuale assunzione ove intervenuta.

#### **Art. 7 – Svolgimento della selezione**

La procedura di selezione si compone di più fasi: una fase di verifica documentale dei requisiti generali, professionali e preferenziali di ammissione alla selezione, oltre che di valutazione dei documenti presentati dai candidati con l'obiettivo di apprezzarne l'effettivo livello di competenza e di esperienza, effettuata dalla società di selezione incaricata. Ad essa è demandato l'espletamento di ogni attività inerente la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni dalle medesime. Successivamente, sarà nominata una Commissione Giudicatrice incaricata di effettuare **una prova orale-pratica** ai candidati i cui profili siano ritenuti, di maggior interesse, per approfondire gli aspetti motivazionali, le specifiche conoscenze rispetto al profilo ricercato nonché alcuni esercizi per verificare le capacità di soluzione di semplici problemi che verteranno su argomenti attinenti al ruolo da ricoprire. La graduatoria degli idonei sarà rimessa all'organo amministrativo di Linee Lecco S.p.A. che la renderà esecutiva dopo l'approvazione. Ogni decisione inerente la determinazione del punteggio, la valutazione delle prove e, in generale, tutto quanto attenga allo svolgimento della selezione, è rimessa al giudizio definitivo della Commissione Giudicatrice.

#### **Art. 8 – Valutazione della prova orale-pratica**

Per quanto riguarda la valutazione della **prova d'esame**, essa avverrà sulla base della seguente procedura: il punteggio sarà espresso in 60esimi e si intenderà superata riportando un punteggio minimo di 36/60esimi. La graduatoria finale comprenderà i candidati che avranno riportato nella prova pratica/orale un punteggio non inferiore a 36/60 e, a tale punteggio, saranno sommati i punti eventualmente assegnati per i titoli aggiuntivi, privilegiando a parità di punteggio, il candidato anagraficamente più anziano.

### **Art. 9 – Valutazione dei requisiti preferenziali**

Potranno essere valutati con l'attribuzione di un massimo di 10 punti, i seguenti titoli:

- a) titolo di studio di Laurea Triennale o Magistrale/Specialistica così come descritto all'art. 5 lettera a) (massimo 5 punti):
  - punti 3: titolo di studio Laurea Triennale;
  - punti 5: titolo di studio Laurea Magistrale/Specialistica;
- b) esperienza professionale documentata nel settore informatico (massimo punti 3) ai sensi dell'art.5 lett b):
  - punti 1: almeno 1 anno di esperienza;
  - punti 2: almeno 2 anni di esperienza;
  - punti 3: almeno 3 anni di esperienza.
- c) possesso di certificazioni o attestati formativi nel settore informatico ai sensi dell'art.5 lett. c), (punti 1 per ciascun attestato per un massimo di punti 2).

### **Art. 10 – Comunicazioni ai candidati**

Tutte le comunicazioni inerenti il presente avviso di selezione saranno effettuate solamente mediante pubblicazione sul sito internet della società Linee Lecco S.p.A. ([www.lineelecco.it](http://www.lineelecco.it)) e della società di selezione incaricata ([www.novaconsult.it](http://www.novaconsult.it)) ad eccezione di quelle relative a data, luogo e ora di svolgimento delle prove, per le quali è prevista, in aggiunta alla pubblicazione, la comunicazione ai candidati ammessi mediante invio di messaggio di posta elettronica non certificata all'indirizzo indicato sulla domanda di ammissione alla selezione.

### **Art. 11 – Svolgimento della selezione in ottemperanza alle disposizioni anti-Covid**

La selezione in oggetto sarà svolta nel rispetto dei protocolli sanitari anti-Covid; Linee Lecco garantisce che la sede in cui si svolge la prova selettiva e le relative modalità sono pienamente rispettose dei requisiti dettati dalla normativa a tutela della salute nei luoghi di lavoro e delle misure di sicurezza per il contrasto e il contenimento della diffusione del COVID-19; Nel rispetto dell'articolo 3, comma 1, lettera i) del D.L. n. 105 del 23/07/2021, **l'accesso alla selezione è consentito esclusivamente ai soggetti muniti di una delle certificazioni verdi COVID-19, di**

**cui all'articolo 9, comma 2 e al successivo D.L.127 del 21 settembre 2021.**

### **Art. 12 - Stato giuridico e trattamento economico**

Il candidato verrà assunto con contratto di lavoro a tempo indeterminato con il seguente inquadramento:

- Collaboratore d'ufficio parametro 175.
- CCNL degli Autoferrotramvieri.
- Full time 39 ore.
- Periodo di prova di 2 mesi.
- Retribuzione mensile lorda pari a € 1.880,61 per 14 mensilità.

L'assunzione è comunque condizionata al superamento della visita medica prevista e alla presentazione della documentazione comprovante il possesso dei requisiti e dei titoli richiesti. L'eventuale esito negativo dell'accertamento sanitario costituisce causa di decadenza dalla graduatoria.

### **Art. 13 - Norme finali**

La graduatoria sarà resa nota dopo l'approvazione dell'organo amministrativo di Linee Lecco S.p.A., resterà in vigore per 2 anni decorrenti dalla data di approvazione e l'inserimento in graduatoria sarà utile esclusivamente a determinare i diritti di precedenza in caso di assunzione. La Società si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare il presente avviso di selezione.

### **Art. 14 - Privacy**

Il titolare del trattamento dei dati personali è Linee Lecco S.p.A. in persona del legale rappresentante. L'acquisizione di tutti i dati richiesti è presupposto indispensabile per l'instaurazione e lo svolgimento dei rapporti cui la stessa acquisizione è finalizzata. I dati suddetti saranno trattati su supporto cartaceo, anche con l'ausilio di sistemi e supporti informatici, ad opera di soggetti appositamente incaricati. A seguito della pubblicazione sul sito della società incaricata [www.novaconsult.it](http://www.novaconsult.it) nonché sul sito di Linee Lecco S.p.A. [www.lineelecco.it](http://www.lineelecco.it), alcuni dati personali

potrebbero risultare sulla pagina web e quindi consultabili da chiunque; in qualsiasi momento si potrà richiedere la cancellazione o trasformazione dei suddetti dati.

Lecco, 1 ottobre 2021

F.to l'Amministratore Unico  
Mauro Frigerio